

## **PROFIL DE POSTE : CHARGE(E) DE MISSION « Montage et accompagnement de projets d'équipes de soins primaires (ESP), de Maisons de santé pluri professionnelles (MSP) et de Communauté professionnelles territoriales de santé (CPTS) »**

### Présentation de l'association

---

L'Association Fédération des Maisons et Pôles de santé d'Ile-de-France (FémasIF) a été créée en 2010 à l'initiative de professionnels de santé exerçant en maisons de santé. C'est une association membre de la Fédération nationale des maisons et pôles de santé, FFMPs.

Elle est composée de professionnels de santé qui souhaitent promouvoir l'exercice coordonné et regroupé, dans le but de faciliter le travail en équipe et d'optimiser le parcours de santé du patient.

### Missions et activités

---

#### **Contexte du poste et missions**

Sous la supervision hiérarchique de la coordonnatrice régionale de l'Association, le(la) chargée de mission renforce les missions d'accompagnement aux projets et à la création des ESP, MSP et CPTS, d'aide méthodologique, ainsi que l'accompagnement au développement et la facilitation des dispositifs et structures en fonctionnement.

Il contribue au bon déroulement et à la mise en action des autres missions confiées à la FémasIF: journées régionale, visites sur site, soirées thématiques, capitalisation d'expérience, modélisation, information et communication.

Il travaille avec l'ensemble des acteurs clefs du secteur (référents MSP des Délégations Départementales des ARS et de l'Assurance Maladie et les facilitateurs FémasIF des différents départements).

#### **Ces principales missions sont :**

- Accompagner les porteurs de projet de regroupement en ESP, MSP et CPTS
- Accompagner (méthodologie, interface avec partenaires, facilitations...) les ESP, MSP et CPTS dans leur développement
- Collaborer aux missions transversales de l'association (projets de santé publique, démarche qualité, formation coordination...)

Ces missions seront suivies par des référents identifiés au sein du Conseil d'Administration.

#### **Aptitudes demandées**

##### Compétences :

- Méthodologie et conduite de projet.
- Connaissance souhaitée des politiques de santé et des acteurs de santé dont les « libéraux ».
- Des connaissances dans le domaine juridique (associations, sociétés etc...) et financier/comptable sont un plus

### Savoir-faire :

- Définir des objectifs, mettre en place des outils de suivi, d'aide à la décision et d'évaluation.
- Travailler en transversalité et en mode projet
- Animer des réunions et des dispositifs partenariaux.
- Maîtrise des outils bureautiques.

### Savoir-être :

- Esprit de synthèse et capacité rédactionnelle.
- Rigueur et sens de la méthode.
- Excellent sens relationnel.
- Respect des délais et sens de l'organisation.
- Goût du travail en partenariat et en équipe.

## Compétences requises

---

### **Qualification souhaitée**

- Bac +4/5, niveau master en management des organisations en santé (gestion de projet / réseau de santé).
- Expérience de deux ans minimum dans le domaine requis dans le champ de la santé ou du soin et avec le secteur libéral.

## Eléments complémentaires

---

### **Nature du contrat**

- Contrat à durée indéterminée
- Convention collective nationale des bureaux d'études techniques, des cabinets d'ingénieurs-conseils et des sociétés de conseils du 15 décembre 1987 (IDCC 1486)
- 35 heures hebdomadaires (horaires variables en fonction des nécessités de service, souvent en soirée)
- Lieu de travail : Paris

Adresser LM et CV à [femasif.coordination@gmail.com](mailto:femasif.coordination@gmail.com)