

« Les MSP à l'épreuve du territoire »

**Impliquer les professionnels de santé
et du territoire qui interviennent,
qui ont un rôle, une place,
dans les CPTS.**

Atelier 4

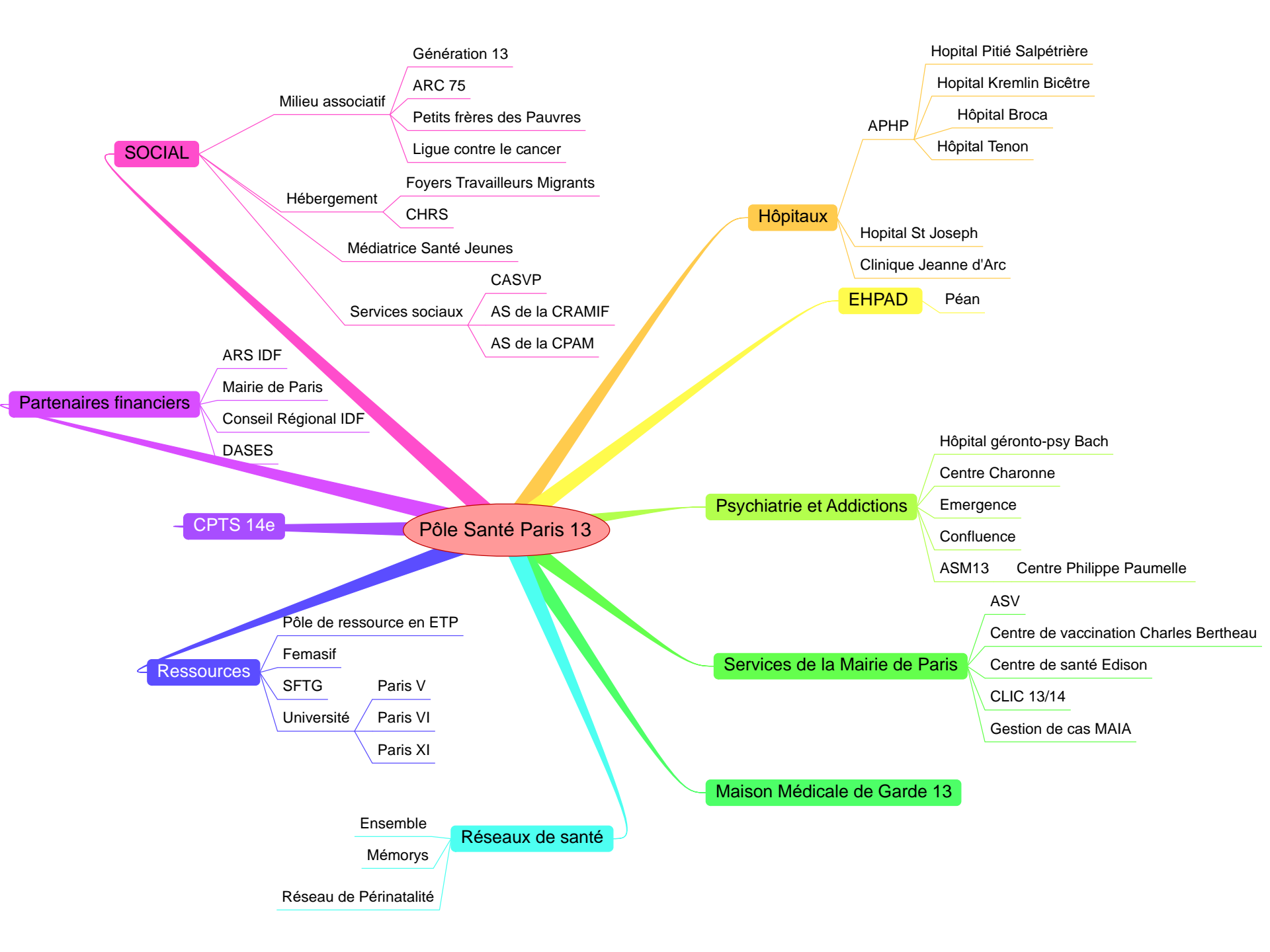
6^e journée régionale de la FEMASIF
16 février 2019

Quels professionnels « interviennent , ont un rôle, une place » ?

- **Soins**
- **Santé**
- **Médico-social**
- **Social**

Des acteurs avec qui il peut y avoir des choses à faire :
éducation, logement, urbanisme...

Les citoyens, habitants, usagers, patients...



Vous êtes une MSP (ou plusieurs) sur un territoire, et vous voulez impliquer les autres acteurs dans une dynamique de CPTS

Quelles sont :

- 1) vos forces, les leviers dont vous disposez aujourd'hui ?
- 2) vos points faibles, les obstacles que vous rencontrez aujourd'hui ?
- 3) Les opportunités dont vous pourriez tirer profit dans les 3 prochaines années ?
- 4) Les menaces, les risques, qui pourraient faire échouer le projet dans les 3 prochaines années ?

Forces

Faiblesses

Forces

Pairs, collègues, ancienneté

Diagnostic partagé (besoins de la population, attente des professionnels)

Urgence ressentie

Nouveaux arrivants

Projets « significatifs »

Réussites récentes, crédibilité

Ressources H et €

Compétence en conduite de projets

« Chaînon manquant », capacités de rencontre (essentiel)

Valeurs partagées, implication « au choix »

Force du modèle micro-méso

Opport

Forces

Faiblesses

Faiblesses

Le manque de temps

Poids des modes d'exercice et de rétribution « Ah, c'est maintenant que tu viens... »

« C'est à cause de vous que... »

La peur de la « réunionite »

Le collectif : utopique ?

Ressources H et €

Opport

Pas de structure juridique appropriée

Pas d'outil de gestion approprié

Pas de système d'information approprié

Forces

Faiblesses

Opportunités

« 1000 CPTS », appui des tutelles, financements

Article 51

Terr-esanté

Nouveaux métiers

Les jeunes veulent autre chose

« Le sens de l'histoire »

Opport

Forces

Faiblesses

Menaces

Déception, on passe à autre chose

(Territoire ≠ Eldorado)

Rigidité des missions « jardin à la française »

Recherche de résultats à court terme

Périmètre du projet inapproprié

Indicateurs plaqués ou tatillons

Gouvernance chronophage (conflits)

Déshabiller Pierre pour habiller Paul

Opport

Forces

Pairs, collègues, ancienneté
Diagnostic partagé (besoins de la population, attente des professionnels)
Urgence ressentie
Nouveaux arrivants
Projets « significatifs »
Réussites récentes, crédibilité
Ressources H et €
Compétence en conduite de projets
« Chaînon manquant », capacités de rencontre (essentiel)
Valeurs partagées, implication « au choix »
Force du modèle micro-méso

Faiblesses

Le manque de temps
Poids des modes d'exercice et de rétribution
« Ah, c'est maintenant que tu viens... »
« C'est à cause de vous que... »
La peur de la « réunionite »
Le collectif : utopique ?
Ressources H et €
Pas de structure juridique appropriée
Pas d'outil de gestion approprié
Pas de système d'information approprié

Opportunités

« 1000 CPTS », appui des tutelles, financements
Nouveaux métiers
Article 51
Terr-esanté
Les jeunes veulent autre chose
« Le sens de l'histoire »

Menaces

Déception, on passe à autre chose
(Territoire ≠ Eldorado)
Rigidité des missions, « jardin à la française »
Recherche de résultats à court terme
Périmètre du projet inapproprié
Indicateurs plaqués ou tatillons
Gouvernance chronophage (conflits)
Déshabiller Pierre pour habiller Paul