



Plan d'action Covid- Fémasif pour MSP- 2020

Vous le savez et les autorités de santé le confirment, le cov-sras-2 circule fortement dans notre région. La doctrine du : « tester – tracer-isoler » montre ses limites et parmi vous beaucoup pensent que nous sommes déjà entrés dans une seconde phase épidémique.

Les MSP et CPTS vont devoir se préparer à affronter un très probable afflux de malades symptomatiques de l'infection parmi tous les autres malades, notamment ceux présentant une virose saisonnière nous met devant la difficulté du diagnostic différentiel entre toutes ces viroses dont la Covid 19.

Face à cette situation le CA de la Fémasif se mobilise pour appuyer les équipes, espérant que ce soutien et cet accompagnement puisse être utile.

Dans le cadre de ses missions d'accompagnement et de soutien des MSP, la Fémasif vous propose, dans la continuité des réponses que nous avons eues, un plan d'action. C'est une séquence d'étapes ou d'activités qui va nous permettre d'atteindre un objectif donné.

Pour chaque étape ou activité, le plan donne les informations suivantes :

- Quelles actions sont à entreprendre
- Qui s'en charge
- Quelle est la date butoir
- Combien de temps on estime que cela prendra
- Quelles ressources sont ou seront mises à disposition

Nous vous proposons une vue d'ensemble du projet, notre intention est de vous accompagner dans la définition d'objectifs adaptés et dans la mise en œuvre d'actions selon l'évolution de la situation.

Nous avons co-construit ce plan d'action avec les réponses au questionnaire envoyé il y a quelques jours autour de votre analyse de la situation, votre état de préparation, vos besoins, et surtout votre créativité.



Processus de pilotage

Quoi ?	Pourquoi ?	Comment ?	Qui ?		Quand ?		Fait	Besoins supplémentaires	Commentaires
			Perso référente	Perso impliquée	début	fin			
L'organisation d'une cellule de crise	Garantir un fonctionnement de l'équipe et prendre des décisions adaptées à l'évolution de la situation	Il existe un référent au sein de l'équipe.							
		Vous avez prévu des points réguliers, modulables selon la situation.							
		Vous avez défini un plan de gestion de la crise modulable selon les afflux de patients et la gravité des cas.							
Le partenariat	Identifier et mobiliser des ressources adaptées	Vous avez identifié des besoins de renfort en ressources humaines (accueil, administration, coordination, secrétariat, téléconsultation...)							
		Vous avez identifié des partenaires sur votre							



		territoire les avez contacté ou mobilisé.							
		Vous avez selon les différentes étapes du parcours des patients, des liens avec l'hôpital (réunions, protocoles, répertoire tel...).							
		Ces liens avec les partenaires sont formalisés (protocoles, conventions...).							
L'organisation de la distribution des soins	Définir une stratégie, une répartition des rôles et responsabilités des professionnels, évolutive selon la situation.	Vous avez envisagé des aménagements des fiches de postes selon les compétences.							
		Vous avez prévu une évolution des missions selon le cadre législatif et l'évolution de la situation.							
La gestion de la dynamique d'équipe	Conserver une dynamique même en temps de crise	Vous avez pensé à maintenir des temps d'échanges et de convivialité en équipe.							



		Vous avez envisagé l'adaptation/évolution de la fonction de coordination (différentes missions et charge de travail) en temps de crise.							
		Vous avez prévu de mettre en place des moyens de communication adaptés internes et externes (espaces collaboratifs, groupes, logiciels, planning partagés...).							
L'organisation territoriale CPTS	Se coordonner avec les dynamiques territoriales existantes, dont CPTS	Vous faites partie des dispositifs de coordination.							
		Il existe une réflexion évolutive autour des plans d'action en situation de crise dans ces dynamiques de coordination.							
		La place et le rôle de la MSP est bien définie dans la CPTS.							



Autre.....									
------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Processus de réalisation									
Quoi ?	Pourquoi ?	Comment ?	Qui ?		Quand ?		Fait	Besoins supplémentaires	Commentaires
			Perso référent e	Perso impliquée	début	fin			
La gestion de flux de malades Covid	Répondre aux besoins des patients (dans une dynamique de gestion de crise)	Vous avez une gestion formalisée pour les dépistages de vos patients.							
		Vous avez formalisé la prise en charge de vos patients.							
		Vous avez formalisé le suivi de vos patients.							
		Vous avez prévu une organisation adaptée du patient positif ou sortie d'hôpital.							
		Un seuil maximal de patients pouvant être suivis par la MSP a été établi							
		Vous avez défini des critères d'utilisation de la							



Processus support

Processus support									
Quoi ?	Pourquoi ?	Comment ?	Qui ?		Quand ?		Fait	Besoins supplémentaires	Commentaires
			Perso référente	Perso impliquée	début	fin			
La situation de votre équipe	Conserver une équipe formée, sécurisée, opérationnelle et dimensionnée.	Vous avez besoin de renfort en ressources humaines (assistant médicaux, services civiques, IPA, infirmières Asalée, coordination...).							
La situation des EPI	Disposer du matériel nécessaire pour assurer des soins de manière sécurisée	Vous avez organisé une gestion de l'approvisionnement et du stockage du matériel nécessaire.							
La gestion de l'accueil	Prévoir un accueil adapté aux	Vous avez réorganiser les modalités d'accueil (permanences							

