



31 483 habitants  
Département du Val de Marne  
Chef lieu d'arrondissement  
Membre de la Métropole du Grand Paris  
EPT Grand-Orly Seine Bièvre  
525 agents communaux

## RECRUTE

### UN DIRECTEUR DE LA SANTE (CMS) ET DE LA PREVENTION (H/F) (Cadre A)

*Reconnue pour sa qualité de vie, sa richesse associative, sa nouvelle vitalité économique et urbanistique, la Ville de l'Haÿ-les-Roses (31 483 habitants, Sous-Préfecture du Val-de-Marne) s'inscrit dans une dynamique forte portée par son exécutif. Partie prenante dans le développement du Grand Paris (arrivée de la Ligne 14 du métro), elle œuvre au renforcement de son attractivité, au renouvellement de ses politiques publiques et à la modernisation de son administration afin d'optimiser les services rendus à ses concitoyens.*

Dans le prolongement des nombreux projets d'aménagement urbain, la ville va connaître un fort dynamisme démographique. Afin de répondre aux besoins des habitants déjà présents mais aussi à venir, la ville s'engage dans une politique pro-active de développement de l'écosystème santé, avec comme pilier le centre municipal de santé (CMS). Celui-ci permet un exercice pluridisciplinaire et coordonné combinant médecine générale, spécialités, dentaire et infirmerie, le tout dans un établissement à taille humaine permettant une médecine et un accueil de qualité, tant pour les patients que pour les professionnels.

Sous la hiérarchie de la directrice du Pôle Affaires Familiales et Sociales, le Directeur de la santé et de la prévention (F/H) conçoit et pilote la mise en œuvre de la politique de santé et de prévention du territoire. Il supervise le fonctionnement du centre municipal de santé (CMS) et assure les principales missions suivantes :

- **CONCEPTION ET MISE EN ŒUVRE DE LA POLITIQUE MUNICIPALE DE SANTE ET DE PREVENTION EN LIEN AVEC LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES DE LA MUNICIPALITE**
  - Appuyer la direction du pôle pour la détermination des orientations stratégiques de santé et de prévention
  - Traduire les orientations politiques en plans d'actions via l'élaboration d'un projet territorial de santé
  - Rechercher et suivre les subventions pour le financement des actions
  - Evaluer les effets et impacts de la politique de santé et de prévention portée par la ville, dont l'activité du CMS
  - Développer les partenariats avec les institutions et les financeurs
  - Développer un réseau local des professionnels médicaux et paramédicaux et les associations
  - Apporter son expertise dans l'élaboration des politiques publiques locales
  - Organiser les moyens nécessaires aux missions de la politique de santé (modes de gestion, missions, ressources, procédures)
  
- **ENCADREMENT ET ANIMATION DES EQUIPES DU CMS**
  - Mettre en place un projet d'établissement intégré au projet territorial de santé
  - Organiser le travail et animer les équipes pluridisciplinaires (réunions de services, planning de travail, ...) en lien avec le médecin-coordonnateur



- Assurer les missions de gestion de ressources humaines (fiches de poste, évaluation annuelle, définition des besoins de formation, professionnalisation des agents, conduite d'entretiens de recrutement, faire appliquer les normes et dispositifs d'hygiène et de sécurité au travail...)
- Repérer et réguler les dysfonctionnements ou tensions

#### ➤ **GESTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE DE LA DIRECTION**

- Etablir les rapports d'activité et superviser les dossiers de demandes de subventions
- Créer des outils de suivi et d'optimisation de l'activité du CMS
- Superviser la comptabilité du CMS (notamment avec recherche de paiement des mutuelles et de la CPAM)
- Etablir et gérer le budget alloué au CMS et aux actions menées dans le cadre du projet territorial de santé
- Mettre en place un suivi hebdomadaire de l'activité

#### ➤ **PILOTAGE DES ACTIONS DE PREVENTION SANTE**

- Etablir les objectifs en matière de prévention
- Elaborer un plan d'actions
- Piloter et évaluer la mise en œuvre du plan d'actions
- Assurer la veille juridique en matière de santé

Doté d'un relationnel aisé, le Directeur de la santé et de la prévention (F/H) sait faire preuve au cours de ses expériences professionnelles de solides compétences managériales, juridiques, financières et administratives. Il démontre également de réelles qualités d'écoute, de dialogue, et de négociation, pour avancer avec les acteurs locaux sur des objectifs précis, et entretenir les relations avec les services municipaux et les différents partenaires.

Esprit d'équipe, sens des responsabilités, autonomie, sens pratique, rigueur, capacité d'anticipation et d'organisation, disponibilité et discrétion sont les qualités nécessaires pour réussir sur ce poste.

#### **POSTE A POURVOIR** : Dès que possible

Vous bénéficierez au sein de notre collectivité d'une rémunération statutaire, d'un régime indemnitaire, d'une prime de fin d'année, du CNAS, de titres restaurants (option facultative), d'une participation à une mutuelle labellisée.

Ce poste étant à temps complet (37h30), vous bénéficierez de 25 jours de congés annuels et de 15 jours de RTT (journée de la solidarité imposée le lundi de Pentecôte). Mobilisations certains weekend.

Recrutement par voie statutaire en catégorie A (Filière administrative ou médico-sociale), ou à défaut, par voie contractuelle.

Si vous souhaitez postuler, adresser votre candidature de préférence par mail, à l'attention de Monsieur le Maire : [recrutement@ville-lhay94.fr](mailto:recrutement@ville-lhay94.fr)